

IHRE GESUNDHEIT IST UNS WICHTIG

Liebe Kolleg*innen,

Ihre Gesundheit am Arbeitsplatz ist nicht nur für Sie ein hohes persönliches Gut, sie ist auch für JAO als Arbeitgeber besonders wichtig und wesentliche Grundvoraussetzung für Ihre Beschäftigungsfähigkeit. Deshalb möchten wir *unsere gemeinsame Verantwortung* betonen und mögliche Hinweise für eine gelingende und gesunde Zusammenarbeit auch aus Ihrer Sicht bekommen.

JAO hält zum Thema Gesundheitsförderung diverse Angebote in unterschiedlichen Rubriken vor:

- ❖ Arbeitsschutz/Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz
- ❖ Beteiligung
- ❖ Unternehmenskultur
- ❖ Arbeitsgestaltung
- ❖ Betriebliche Gesundheitsförderung und
- ❖ Führungskultur

Kennen Sie die verschiedenen Angebote in den unterschiedlichen Bereichen? Wir sind uns nicht sicher...

Daher bitten wir Sie, sich als **Team*** etwas Zeit zu nehmen und eine Einschätzung hinsichtlich der Bekanntheit der verschiedenen Gesundheitsmaßnahmen, die JAO anbietet, vorzunehmen.

Bitte kreuzen Sie entsprechend an: **+ bekannt** **o weiß nicht** **- unbekannt**

Zudem bitten wir Sie um konkrete Anmerkungen, Vorschläge, Anregungen in den einzelnen Rubriken und um Rückgabe des ausgefüllten Fragebogens bis zum **31.05.2021** in digitaler Form (Scan) an die E-Mail gesundheit@jao-berlin.de oder per Post an die Geschäftsstelle der JAO.

Wir werden Ihre Rückmeldung ernst nehmen, Anregungen diskutieren, neue Perspektiven mit unserem Betriebsrat entwickeln und unser Angebot möglichst erweitern und/oder auch modifizieren.

VIELEN DANK UND BLEIBEN SIE GESUND!

Ihre AG Gesundheit der JAO gGmbH

*Auf Grund der Pandemie treffen Sie sich bitte in Kleinteams/Gruppen und gehen den Fragebogen gemeinsam durch. Wenn möglich, machen Sie „Strichlisten“ und tragen abschließend einen **Zahlenwert** (Häufigkeit der Nennungen) ein. Beispiel: Kenntnis vom Betriebsarzt 5 x bekannt, 1 x weiß nicht, 0 x unbekannt.

Arbeitsschutz/Arbeitssicherheit Gesundheitsschutz	+ bekannt	O weiß nicht	- unbekannt
➤ Betriebsarzt			
➤ Impfberatung und Impfschutz			
➤ Ergonomische Gestaltung von Arbeitsplätzen			
➤ Lärmschutzmaßnahmen			
➤ BEM-Gespräche			
➤ Hygienepläne			
➤ Gefährdungsbeurteilungen			
➤ Arbeitsplatzbegehungen			
➤ Bedarfsgerechte Möbel			
➤ Fahrsicherheitstraining			
➤ Brandschutzbeauftragte			
➤ Sicherheitsbeauftragte			
➤ Arbeitsmedizinische Betreuung			
➤ Erste-Hilfe-Kurse			
➤ Lichtgestaltung am Arbeitsplatz			
➤ Gestaltung von Pausenräumen			

Platz für Ihre Anmerkungen, Vorschläge, Anregungen

Beteiligung	+ bekannt	O weiß nicht	- unbekannt
➤ Partizipation aller Mitarbeiter*innen (Leitbild, Homepage, Zukunftswerkstatt)			
➤ AG Gesundheit			
➤ Betriebsrat			
➤ Betriebsversammlung			
➤ Ideenmanagement (Konzepte, Vorschlagsrecht)			
➤ Fachgremien			
➤ diverse inhaltliche Veranstaltungen			
➤ Qualitätszirkel			
➤ Beschwerdemanagement			

Platz für Ihre Anmerkungen, Vorschläge, Anregungen

Unternehmenskultur	+ bekannt	O weiß nicht	- unbekannt
➤ Stärkung des Miteinander durch Entwicklung Teamkultur (Feiern, gemeinsames Essen, Jubiläen und Geburtstage, Karten, gemeinsame Fahrten)			
➤ Lebensplanungsgespräche (Begleitung des Einstiegs in die Rente)			
➤ Begleitung der Elternzeit und des Beschäftigungsverbot			
➤ Flexible Modelle in und nach Elternzeit			
➤ Zeitressourcen für Teamentwicklung			
➤ MAEG			
➤ Jobticket			
➤ Pensionskasse			
➤ Part-Schulung			
➤ Mitarbeiterfeste, Teamfeste			
➤ KoA-Tage			
➤ Starter-Kit mit Start-Begleiter (Paten)			
➤ Aktive Personalgewinnung			
➤ Urlaub bis zu 32 Tage			
➤ Zuschüsse für Fortbildung			
➤ Ökologische und ressourcenschonende Investitionen			
➤ Kinderschutz-Beauftragte			
➤ Bildungsurlaub			
➤ Willkommenstreffen			

Platz für Ihre Anmerkungen, Vorschläge, Anregungen

Arbeitsgestaltung	+ bekannt	O weiß nicht	- unbekannt
➤ Unbefristete Arbeitsverträge			
➤ Möglichkeit der Teilzeit			
➤ Möglichkeit der flexiblen Arbeitszeiten			
➤ JAO-Flex (Vertretung bei Krankheit)			
➤ Einstellung bei Krankheitsvertretung			
➤ Supervision			
➤ Fachberatung			
➤ Pausenregelung durch Dienstplanung			
➤ Home-Office – Möglichkeit			
➤ digitale Ausstattung			
➤ Barrierefreiheit im Alltag			
➤ Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit			
➤ Arbeitszeiterfassung zur Selbstkontrolle			

Platz für Ihre Anmerkungen, Vorschläge, Anregungen

Betriebliche Gesundheitsförderung	+ bekannt	○ weiß nicht	- unbekannt
➤ Pausenkultur aktiv gefördert			
➤ Definition Erreichbarkeit im Frei			
➤ Firmenlauf			
➤ Gemeinsame Sportaktivitäten			
➤ Gute gesunde Kita für alle			
➤ Fachtage und Seminare zu Gesundheit			
➤ Gefördertes Mittagessen			

Platz für Ihre Anmerkungen, Vorschläge, Anregungen

Führungskultur im Unternehmen	+ bekannt	○ weiß nicht	- unbekannt
➤ Wertschätzende Kommunikation			
➤ Gemeinsames Leitungsverständnis			
➤ Flache Hierarchien			
➤ Fehlerfreundlichkeit			
➤ Feedbackkultur			
➤ Coaching			
➤ Vorbildwirkung			
➤ Vertrauen vor Kontrolle			
➤ Werte			
➤ Stärkung der Teams			
➤ Stärkung der Eigenverantwortlichkeit			

Platz für Ihre Anmerkungen, Vorschläge, Anregungen

Geschäftsbereich: _____

Vielen Dank für Ihre Rückmeldung!