



## **Möglichkeiten für (angehende) Pädagogen bei der JAO gGmbH – Der Faktencheck**

Sie beginnen eine duale Ausbildung an der Fachschule für Sozialpädagogik oder sind bereits staatlich anerkannter Erzieher/Erzieherin? Sie suchen eine Stelle für ein Praktikum, weil Sie eine pädagogische Berufslaufbahn anstreben und überlegen, bei welchem Träger Sie das tun möchten? Warum nicht bei der JAO gGmbH?

### **Wer ist diese JAO gGmbH eigentlich?**

Die JAO gGmbH ist ein anerkannter freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe und verfügt über mehr als 34 Jahre Erfahrung in der pädagogischen Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und ihren Familien.

Zu JAO gehören derzeit 24 Kindertagesstätten in fünf Berliner Stadtbezirken mit mehr als 530 qualifizierten, hochmotivierten Pädagoginnen und Pädagogen ganz unterschiedlicher Fachspezialisierungen.

Gemäß dem Motto „Keine Kita wie die andere“ setzen wir unterschiedliche Konzepte in den Einrichtungen um, wie bewegungsfreundliche Kita, bilinguale Einrichtung deutsch/spanisch, Sprachkitas oder Kita als ökologischem Lernort, um nur einige Beispiele zu nennen.

JAO ist noch mehr... nämlich Träger des Freiwilligen Sozialen und Ökologischen Jahres sowie des Bundesfreiwilligendienstes. Darüber hinaus arbeiten mehr als 200 Fachkräfte im Bereich der Hilfen zur Erziehung, der Schulsozialarbeit, der frühen Hilfen und familienorientierter Angebote.

### **Was steckt dahinter?**

Dahinter stehen die vielen Mitarbeiter/-innen der JAO gGmbH, das Herz und die Seele des Trägers. Sie alle zusammen prägen die Arbeit und den Charakter von JAO, jede und jeder Einzelne leisten einen Beitrag, allein und in Teams.

„Unsere Arbeit orientiert sich an einem humanistischen Menschenbild. Wir verstehen Kinder, Jugendliche, junge Erwachsene und Familien als Akteure ihrer Entwicklung, als Personen mit eigenen Rechten, eigenen Kompetenzen und Ressourcen.“

Gemeinsam haben wir eine Haltung entwickelt, geprägt von:

- ✓ Akzeptanz, Toleranz, Individualität und Vielfalt
- ✓ einem würdevollen und sicheren Umgang unter Wahrung der Persönlichkeitsrechte aller Beteiligten im professionellen pädagogischen Handeln
- ✓ einem wertschätzenden, respektvollen, empathischen Miteinander, das von einer transparenten Kommunikationsstruktur getragen wird und
- ✓ die Übernahme von Eigenverantwortung ermöglicht

## **Zurück zu den Kitas – Was macht die Kitas bei JAO aus?**

Alle Kindertagesstätten der JAO gGmbH arbeiten nach dem Berliner Bildungsprogramm und sind praxisnahe Lernorte, die sich an den verschiedenen Stärken und Bedürfnissen aller Kinder orientieren. Um diese Vielfalt aufzugreifen und weiterzuentwickeln, verfolgen wir in unseren Einrichtungen unterschiedliche konzeptionelle Ansätze und pädagogische Schwerpunkte- wie bspw. Gesundheit, Forschen und Experimentieren, Bewegung, Sprache und integrative Pädagogik. Inklusion wird in allen Einrichtungen gelebt. In einer freundlichen, und von Sicherheit und Geborgenheit geprägten Atmosphäre können Kinder sich ausprobieren und alltägliche Schritte der persönlichen Entwicklung gehen – und das mit viel Spaß und Freude.



## **Warum zu JAO? Weil JAO passt!**

*Wir* pflegen eine Kultur des Respekts und der Wertschätzung. Mitarbeiterentwicklung liegt uns sehr am Herzen. Fachliche Qualifizierung durch Fort- und Weiterbildungen wird von uns unterstützt. *Wir* machen uns stark in der Gewinnung von zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, auch durch die duale Ausbildung.

*Wir* fördern den fachlichen Austausch, geben gern unsere Erfahrungen weiter und schöpfen aus den Reflexionen. *Wir* geben Impulse aus der Praxis und nehmen Anregungen wieder mit zurück.

*Wir* haben einen hohen Anspruch an unseren Bildungs- und Erziehungs-Auftrag und betrachten alle Mitarbeitenden, Studierende und Auszubildende als Partner/-innen. Eine respektvolle Begegnung auf Augenhöhe ist für uns selbstverständlich.

*Sie* können unterschiedliche Projekte des Trägers kennenlernen, um sich zu erproben und beruflich breiter zu orientieren.

*Sie* dürfen sich ausprobieren und eigene Ideen und Sichtweisen einbringen.

*Sie* erhalten regelmäßig konstruktives Feedback und Zeit für Reflexionen und fachlichen Austausch.

## **Und warum noch?**

- ✓ Während der Ausbildung und während der Einarbeitungszeit haben Sie feste Ansprechpartner/-innen und Praxisanleiter/-innen.
- ✓ Je nach Arbeitsvertrag haben Sie eine Arbeitszeit von 21 - 24 bzw. 32-39 Wochenstunden und haben Anspruch auf 18 Tage bzw. 30 - 32 Tage Urlaub.
- ✓ Für Ihre Tätigkeit erhalten Sie eine Vergütung entsprechend unserer Entgeltstruktur.

## **Noch Fragen?**

Sollten Sie Interesse an einer Beschäftigung oder Fragen haben, wenden Sie sich bitte einfach an:

JAO gGmbH

Katharina Isbrandt

030 – 99 28 86 27

0176 – 12 00 44 74

[personal-kita@jao-berlin.de](mailto:personal-kita@jao-berlin.de)

**Also, los! Schnell Kontakt aufnehmen. – Wir freuen uns auf Sie.**